

die Berater® Unternehmen Mensch

Das österreichische Aus- und
Weiterbildungsunternehmen
im Profil

Stand September 2010

Inhalt

2	Allgemeines Unternehmensprofil
3	Werte und Ziele von <i>die Berater</i> ®
4	Kompetenzen
10	Kennzahlen
11	Corporate Social Responsibility im Unternehmen
13	Auszeichnungen für <i>die Berater</i> ®
15	AnsprechpartnerInnen im Unternehmen
17	Geschichte von <i>die Berater</i> ®

die Berater® - ein allgemeines Unternehmensprofil

Mit über 23.500 SeminarteilnehmerInnen pro Jahr zählt *die Berater®* zu den führenden österreichischen Consultingunternehmen in der Aus- und Weiterbildungsbranche. Gegründet 1998 in Wien beschäftigt das Unternehmen heute 550 MitarbeiterInnen an 61 Standorten in ganz Österreich. Mit Anfang März 2009 wurde die erste ausländisch Niederlassung, in Bratislava, gegründet. Die Referenzliste umfasst Top-Unternehmen aus allen Branchen.

Von *die Berater®* werden Aus- und Weiterbildungsprogramme (Soft Skills und Hard Competences) für Einzelpersonen und Unternehmen geplant, organisiert und durchgeführt. Das Ziel von *die Berater®*: Menschen motivieren und qualifizieren, damit sie ihre Chancen besser nützen können. Sowohl im Unternehmen als auch auf dem Arbeitsmarkt und im Leben.

Klar definierte Ziele und konsequente Erfolgsmessung sichern den hohen Standard der Bildungsprogramme von *die Berater®*. Zertifiziert sind die Leistungen des Unternehmens nach ISO 9001:2000. Die rasante wirtschaftliche und technologische Entwicklung verlangt auch von der Gesellschaft einen Beitrag zur Qualifizierung von Menschen. *die Berater®* sind langjähriger Partner des Arbeitsmarktservice Österreich.

Gründer und Geschäftsführer von *die Berater®* ist Mag. Martin Röhsner. Stellvertreter der Geschäftsführung und für den Bereich Personalmanagement verantwortlich ist Mag. Konrad Fankhauser.



Werte und Ziele von *die Berater*[®]

„Wir leben in einer dynamischen Welt, welche lebenslanges Lernen für den Erfolg von Menschen und Unternehmen voraussetzt. Den EntscheidungsträgerInnen in den Unternehmen ist es bewusst, dass die Ziele nur mit motivierten und gut ausgebildeten MitarbeiterInnen erreicht werden können. Wissen wird daher immer mehr wert. Aus diesem Grund ist uns die eigene, permanente Weiterentwicklung in unserem Unternehmen ein wesentliches Anliegen, um den sich ständig ändernden Anforderungen einer globalisierten Welt und den Bedürfnissen Einzelner gerecht werden zu können.

Unser Handeln basiert auf den Grundsätzen der Wertschätzung Menschen gegenüber – und zwar unabhängig davon, welche unserer Leistungen in Anspruch genommen werden. Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt und somit sind der Erfolg und die Zufriedenheit unserer KundInnen unser Ziel. Dieser Umgang ermöglicht es uns, in der Arbeit höchste Ansprüche in punkto Qualität zu erfüllen, die sowohl durch internes wie externes Qualitätsmanagement den Erfolg unseres Unternehmens sichert.

Diese Grundlagen unseres Handelns beziehen sich auf alle unsere Geschäftsfelder. Darüber hinaus ist es uns wichtig, unsere Leistung auch für soziale Zwecke zur Verfügung zu stellen. Ein Beispiel dafür stellt unser Sozialengagement im St. Anna Kinderspital dar, in dessen Rahmen krebserkrankten Kindern die Möglichkeit geboten wird, den ECDL zu absolvieren.“

Geschäftsführer
Mag. Martin Röhnsner



Kompetenzen vorgestellt von den BereichsleiterInnen

Personal Skills

Wandel und Beschleunigung prägen das Wirtschaftsgeschehen heute. Damit Unternehmen in diesem dynamischen Umfeld bestehen können, müssen sie rasch auf geänderte Rahmenbedingungen und Kundenbedürfnisse reagieren. Die besten Voraussetzungen dafür sind MitarbeiterInnen, die ihre fachlichen Kompetenzen optimal nach innen und außen umsetzen, durch persönliche Fähigkeiten und Arbeitstechniken, für die der Begriff „Personal Skills“ steht.

Durch Personal Skills Trainings werden Motivation und Teamfähigkeit der MitarbeiterInnen gefördert und neue Qualitätsstandards in der Kommunikation mit den KundenInnen und Geschäftspartnern gesetzt.

Karin Asen, M.A.



Potenzialanalyse

Ein neuer Weg in der Personal- und Organisationsentwicklung wird durch die Potenzialanalyse geöffnet. Den Menschen in seiner gesamten Persönlichkeit erfassen ohne zu bewerten – das ist der Grundsatz von SYMBOLON. Mittels qualitativer Befragungen zu Bildern, Metaphern und Symbolen wird den TeilnehmerInnen die Möglichkeit geboten, sich selber besser kennen zu lernen und mit Stärken und Schwächen besser umzugehen. Blockierte Energien werden freigesetzt, brachliegende Potenziale aufgedeckt und bezogen auf das berufliche und persönliche Umfeld gezielt gefördert.

Mag. Konrad Fankhauser



Sprachen

Die Internationalisierung der Wirtschaft stellt zunehmend höhere Anforderungen an die Fremdsprachenkenntnisse der Akteure. Gezieltes Verfolgen von realistischen und praxisnahen Zielen ist bei den Unternehmen ein entscheidender Faktor, um später erlernte Inhalte im Berufsalltag anwenden zu können. Die Anpassung von vielfältigen Methoden an die jeweiligen Inhalte und LernerInnentypen sind dafür die Lösung. Training Calls, Korrekturen via E-Mail, CD-Roms, Hör-CDs für zu Hause ermöglichen Abwechslung und Kreativität beim Lernen.

Ein gut ausgebildetes TrainerInnenenteam vermag diese Anforderungen umzusetzen.

Karin Asen, M.A.



Cross Cultural Management

Als einer der Schlüsselfaktoren für beruflichen Erfolg hat sich der Umgang mit anderen Kulturen herausgestellt. Gerade im Bereich interkulturelle Kommunikation ist es wichtig, sich nicht nur theoretisch mit Kulturstandards und Wertevorstellungen auseinanderzusetzen und diese zu reflektieren, sondern in Rollenspielen emotionale Erfahrungen zu sammeln.

Mit den Cross Cultural Managementseminaren wird das Unternehmen mit seinen MitarbeiterInnen optimal auf einen Auslandseinsatz oder interkulturelle Teamarbeit vorbereitet. Die Integration neuer MitarbeiterInnen im Inland wird erleichtert.

Karin Asen, M.A.



Consulting

Unternehmensberatung bedeutet oft einen tiefen Eingriff in die Unternehmensabläufe und zieht nachhaltige und grundlegende Veränderungen nach sich. Die Verantwortung unseres Handelns nehmen wir sehr ernst. Als Experten für Veränderungsprozesse in Unternehmen werden nicht nur Strategien und Konzepte entwickelt, sondern auch bei der Umsetzung der erarbeiteten Lösungen bis zur Zielerreichung begleitet.

Bei wichtigen Veränderungen reicht es nicht aus, Konzepte zu erarbeiten und MitarbeiterInnen vorzustellen. Es kommt vielmehr darauf an, Akzeptanz für die neuen Inhalte zu schaffen, geänderte Einstellungen zu fördern, neues Verhalten einzuüben und auch längerfristig die erforderliche Motivation aufzubauen. Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit ist gegenseitiges Vertrauen und ein Klima, das von gegenseitiger Wertschätzung, Offenheit und Toleranz geprägt ist.

Mag. Martin Röhner
Mag. Konrad Fankhauser



Coaching

Je höher oben, umso dünner wird die Luft. Führungskräfte sind zumeist mit einem großen Widerspruch konfrontiert: Sie müssen einerseits mit ihresgleichen kooperieren, stehen aber zugleich im persönlichen Wettbewerb um Karriere, Macht und Einfluss. Das kann den Blick auf das Wesentliche, die Unternehmensziele, erschweren. Coaching für Führungskräfte löst diese Konflikte und lenkt emotional gebundene Ressourcen wieder auf die Sachebene.

Die Coaches verbindet dabei eigene Führungserfahrung, anerkannte Coachingausbildung sowie akademische Grundausbildung. Laufende eigene Supervisionen/Coachings gelten dabei als Element der Qualitätssicherung.

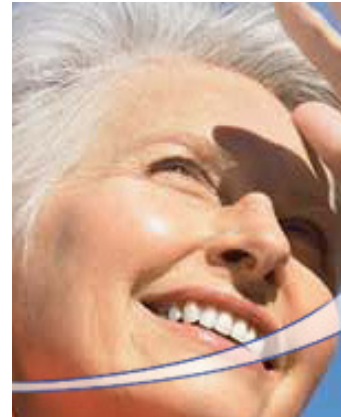
MMag. Sonja Weghaupt



Outplacement

Wer seinen Job verliert, steht nicht am Ende seines Berufslebens, sondern vor einem Neubeginn. Das ist der Denkansatz von Outplacement und zugleich die Richtung, die von *dieBerater*[®] gemeinsam mit den von Kündigung betroffenen Personen eingeschlagen wird. Ein persönlicher Coach begleitet die betroffenen Personen während der Kündigungsphase und danach in mehreren Schritten – bis zum Neueinstieg und darüber hinaus. Das große Ziel wird dabei vor Augen gehalten, möglichst bald ein berufliches Comeback zu feiern. Das persönliche Coaching-Programm unterstützt und begleitet die Personen, wobei diese Inhalt und Zeitplanung wesentlich mitbestimmen. Die Devise lautet: jede Krise ist auch eine Chance.

Mag. Konrad Fankhauser



EBC*L

Betriebswirtschaftliches Kernwissen stellt eine Schlüsselqualifikation dar, welche notwendig ist, um eine verantwortungsvolle Tätigkeit in der Wirtschaft oder Verwaltung ausüben zu können.

Mit dem Zertifikat Europäischer Wirtschaftsführerschein (EBC*L) erlangen MitarbeiterInnen vom Back Office bis zur Führungskraft fundiertes, praxisorientiertes Basiswissen sowie unternehmerische Problemlösungs- und Entscheidungskompetenzen bei wirtschaftlichen Inhalten und Fragestellungen. Inhaltliche Grundlage des EBC*L ist ein standardisierter Lernzielkatalog, der auf absolute Praxisrelevanz ausgerichtet ist, sowie ein effektives Prüfungssystem, welches internationale Vergleichbarkeit der Ergebnisse sichert.

Karin Asen, M.A.



Office Management

Fachlich fundiert, organisatorisch top und sozial kompetent – so steht's auf der Wunschliste der meisten PersonalmanagerInnen, wenn es um die Besetzung eines qualifizierten Office-Jobs geht.

Das Office Management richtet sich an BerufsanfängerInnen und ambitionierte MitarbeiterInnen, die sich in jeder Richtung weiterentwickeln möchten, sowie an Personen, die gerade dabei sind, das Anforderungsprofil für ihre Bürokräfte im Unternehmen neu zu definieren.

Karin Asen, M.A.



Blended Learning

Blended Learning bedeutet wörtlich „gemischtes Lernen“ und bezeichnet die Verbindung von Online- und Präsenzelementen in Lernangeboten. Dabei können die Vorteile beider Lehrmethoden genutzt werden: die Effektivität und Flexibilität von E-Learning und die sozialen Aspekte des gemeinsamen Lernens bei den Präsenztrainings. Selbststudium- und Präsenztrainingsphasen stellen dabei die Kernthemen in der Umsetzung von Blended Learning dar.

Karin Asen, M.A.



Distance Eductaion Masterstudiengang

Studiengang in Kooperation mit der Donau-Universität Krems. Das Konzept stützt sich auf die Erkenntnis, dass sich die gegenwärtigen Herausforderungen des Personalmanagements – wie z. B. ethnische Vielfalt am Arbeitsplatz, die Zunahme des Anteils älterer ArbeitnehmerInnen, die Virtualisierung – nicht mit „mehr des Gleichen“ lösen lassen, sondern dass hier neue Wege im Personalmanagement beschritten werden müssen. Auf soliden Grundlagen – wissenschaftlich fundiert und praxisnah – werden Konzepte des Wissensmanagements, Diversity Managements, Generationenmanagements und Kompetenzmanagements erarbeitet, wobei auf Synergien mit aktuellen E-Learning-Methoden und -Technologien zurückgegriffen wird.

Mag.Konrad Fankhauser

IT-Trainings

Das inhaltliche Angebot richtet sich großteils an AnwenderInnen, aber auch IT-Profis kommen voll auf ihre Rechnung. Formal gibt es zwei Möglichkeiten: einerseits die klassischen Präsenztrainings (erfordern Anwesenheit und werden durchgehend von TrainerInnen geleitet) und andererseits Blended Learning (die Inhalte werden neben Anwesenheitstrainings zusätzlich im Selbststudium mittels CBT/WBT erarbeitet).

Zur vielfältigen Auswahl an thematisch vorgegebenen Seminaren, welche jederzeit gebucht werden können, besteht auch die Möglichkeit, maßgeschneiderte Firmenseminare zu veranstalten. Diese werden von *dieBerater*[®] inhaltlich wie formal für den individuellen Bedarf des jeweiligen Unternehmens entwickelt. Durchgeführt können die Trainings sowohl in den Seminarräumen von *dieBerater*[®], in den Schulungsräumen der jeweiligen Unternehmen als auch direkt am Arbeitsplatz werden.

Karin Asen, M.A.



Fit für Europa

Für die Europäische Union sind Arbeit, Qualifizierung und lebenslanges Lernen zentrale Zukunftsthemen, um das ehrgeizige Ziel zu erreichen, Europa zur dynamischsten wissensbasierten Volkswirtschaft zu entwickeln.

dieBerater[®] stellt sich dieser Herausforderung, indem grenzüberschreitende Projekte im Rahmen der EU-Förderprogramme für Lebenslanges Lernen durchgeführt werden.

Wesentliche Ziele der Projekte sind die berufliche und persönliche Weiterbildung der Beteiligten, um damit die Beschäftigungsfähigkeit und die Möglichkeiten zur Teilhabe am sozialen Leben zu erhöhen.

dieBerater[®] steht mit mehr als 100 Organisationen in 22 Ländern in internationalen Partnerschaften. Durch den Blick über die Grenzen und durch die intensive Zusammenarbeit mit den Partnerorganisationen öffnet *dieBerater*[®] seinen Horizont für neue Wege.

Mag. Holger Bienzle



Kennzahlen von *die Berater*®

MitarbeiterInnenanzahl
Führungskräfte:

Gesamt: ca. 550
13 Personen

Umsatz 2009:

€ 17,1 Millionen

TeilnehmerInnenanzahl im Jahr 2009:

gesamt: ca. 23.550

Schulungen:

finden Inhouse oder aber auch in den Räumlichkeiten
unserer KundInnen bzw. in unseren Partnerhotels statt

CSR

Corporate Social Responsibility

Seit vielen Jahren engagieren sich *dieBerater*[®] im sozialen Bereich. Im Unternehmen wird die Sichtweise vertreten, dass die Wirtschaft Teil der Gesellschaft ist und daher Verantwortung trägt. Wirtschaftlichkeit ist mit dem sozialen Engagement in KMU vereinbar und nicht nur den großen Konzernen vorbehalten. Dies wird nicht als bloße Absichtserklärung abgetan, sondern in der Praxis umgesetzt. CSR wird bei *dieBerater*[®] nach außen (Unterstützung von Sozialprojekten) und innen (MitarbeiterInnenzufriedenheit) gelebt.

Für Frauen und unbürokratische Unterstützung

Neben laufenden Sponsoringaktivitäten unterstützen *dieBerater*[®] mittels Coaching Frauen aus den Wiener Frauenhäusern. In regelmäßigen Abständen werden Charity-Flohmärkte veranstaltet, um bei Schicksalsschlägen unbürokratisch und rasch Hilfe leisten zu können.

Für an Krebs erkrankte Kinder und Jugendliche

Eine Initiative liegt dem Unternehmen besonders am Herzen: das Projekt „ECDL für krebskranke Kinder und Jugendliche“. Im Rahmen dieses Projekts können Betroffene zwischen 10 und 19 Jahren den Europäischen Computerführerschein (ECDL) erwerben. In Kooperation mit der Österreichischen Kinder-Krebs-Hilfe, den kideronkologischen Spitälern und der Österreichischen Computergesellschaft (OCG) wird das Ziel, den Genesungsprozess durch neue Erfahrungen und Erfolgserlebnisse außerhalb des Krankheitsalltags zu unterstützen und den Betroffenen neue Perspektiven für das „Leben danach“ zu vermitteln, verfolgt. Das Projekt wurde im Jänner 2002 ins Leben gerufen und läuft mittlerweile erfolgreich in fast allen österreichischen Bundesländern.

2006 wurde das Projekt mit dem TRIGOS-Preis in der Kategorie Gesellschaft für KMU ausgezeichnet.



Für Schulbildung in Äthiopien

Bildung sollte für alle zugänglich sein! In Kooperation mit dem Verein *people-together* unterstützen *dieBerater*[®] den Bau einer Schule für 300 bis 600 Kinder im Hochland von Äthiopien. Zusätzlich zu dem finanziellen Beitrag wird die Nachhaltigkeit des Projekts durch unser Know-how und die langjährige Erfahrung im Bildungswesen gesichert. Der Unterricht wird laufend durch die Bereitstellung von Lernmaterialien unterstützt und die Bildungsqualität durch die Aufbereitung des Lernstoffes gesichert.



Für zufriedene MitarbeiterInnen

Corporate Social Responsibility bedeutet aber auch Verantwortung den eigenen MitarbeiterInnen gegenüber. Bereits seit sechs Jahren befindet sich das Unternehmen bei den Top-Plazierten im Ranking der besten Arbeitgeber Österreichs (Great Place Work[®]). Dieses Voting bestätigt die Philosophie von *dieBerater*[®] als Unternehmensberater in einem wesentlichen Punkt: Zwischen Theorie und gelebter Praxis darf es keinen Unterschied geben.

2008 wurde zum 2. Mal der erste Platz beim Sonderpreis "Nutzung des Potenzials älterer ArbeitnehmerInnen" im Zuge des Great Place to Work[®] Wettbewerbes von *dieBerater*[®] erzielt.

Auszeichnungen für *die Berater*[®]

Immer wieder wurden Projekte und Initiativen von *die Berater*[®] prämiert.

5. Platz beim „GEWINN Jungunternehmerwettbewerb“
2001



2. Platz bei der Verleihung des „Gesundheitspreises
der Stadt Wien“ 2002

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2004“
(Wirtschaftsmagazin Trend)



Prämierung „Austria Leading Companies“
(Wirtschaftsblatt) 2004

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2005“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

Prämierung „Austria Leading Companies“
(Wirtschaftsblatt) 2005



Auszeichnung für Unternehmen mit Verantwortung

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2006“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

Auszeichnung des Sozialprojekts „ECDL für
krebskranke Kinder und Jugendliche“ mit dem TRIGOS-
Preis in der Kategorie Gesellschaft für KMU 2006

Nestor – 1. Platz 2007

Personalentwicklungsmaßnahmen für ältere Mitarbeiter-
Innen und ein altersgerechtes Arbeitsumfeld Veranstalter
(Bundesministerium für Soziales und Konsumentenschutz)



Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2007“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

Gewinner des Sonderpreises „Nutzung des Potenzials
älterer Arbeitnehmer“ im Zuge der Prämierung
„Österreichs Beste Arbeitgeber 2007“

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2008“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

Gewinner des Sonderpreises „Nutzung des Potenzials
älterer Arbeitnehmer“ im Zuge der Prämierung
„Österreichs Beste Arbeitgeber 2008“

„Staatspreis für Erwachsenenbildung 2008“ in der
Kategorie Innovation
(Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur)

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2009“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

Prämierung „Österreichs Beste Arbeitgeber 2010“
(Wirtschaftsmagazin Trend)

 **PREISTRÄGER DES STAATSPREISES
FÜR ERWACHSENENBILDUNG 2008**



AnsprechpartnerInnen im Unternehmen

Geschäftsführung,
Leitung Zeitarbeit:



Mag. Martin Röhner
Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-0

Stv. Geschäftsführung und
HR Management und
Outplacement:



Mag. Konrad Fankhauser
Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-0

Geschäftsführung
die Berater[®] Slowakei



Mag. Andrej Steiner
Einsteinova 24, Aupark Tower, 85101 Bratislava
(+ 421 2) 3818 0818

Leitung Vertrieb:



Christine Riedl
Guglgasse 7-9, 1030 Wien
(+43 1) 743 73 45-1313

PR und Marketing:



Mag. Sabrina Kienast
Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1123

Corporate Social Responsibility:



G. Elisabeth Schügerl-Kiener
Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1122

Leitung Privatwirtschaft:



Karin Asen, M.A.
Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1124

Bereichsleitung AMS Wien:



MMag. Sonja Weghaupt

Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1120

Bereichsleitung AMS
Niederösterreich und
Logistik:



Andreas Franek

Wipplingerstraße 32/24-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1132

Bereichsleitung EU:



Mag. Holger Bienzle

Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1162

Leitung Verwaltung:



Regina Horner

Wipplingerstraße 32/23-26, 1010 Wien
(+43 1) 532 45 45-1130

Geschichte von *die Berater*®

die Berater® wurde im August 1998 mit vier MitarbeiterInnen in Wien gegründet und trägt den Firmennamen „die Berater“ Unternehmensberatungs GmbH.

Bereits 1999 waren 48 MitarbeiterInnen beschäftigt und auch in den folgenden Jahren wuchs die Anzahl der MitarbeiterInnen kontinuierlich an. Aktuell umfasst das Unternehmen 400 KollegInnen (Stand Februar 2009). Dementsprechend wuchs auch die Zahl der betreuten TeilnehmerInnen und der Standorte. Mittlerweile ist *die Berater*® an über 50 Standorten österreichweit vertreten.

Im Dezember 2004 wurde der/die 50.000 AMS-TeilnehmerIn betreut. Nicht mit eingerechnet sind die privatwirtschaftlichen KundInnen, die in den folgenden Bereichen von *die Berater*® betreut werden:

- Personal Skills Trainings
- Potenzialentwicklung
- Cross Cultural Management
- Consulting
- Coaching für Führungskräfte
- Sprachkurse
- Outplacement
- Office Management & Wirtschaftskompetenz
- Blended Learning
- IT-Präsenztrainings
- Seminare für SchülerInnen und StudentInnen
- EU-Projekte
- Zeitarbeit

Im Herbst 2001 wurde das Trainingscenter in der Guglgasse in Wien eröffnet. Mit dem Trainingscenter wurde ein Schwerpunkt auf das Thema E-Learning gelegt.

Die Expansion in den Westen Österreichs, nach Salzburg, aber auch die Einrichtung eines Großteils der Standorte in Niederösterreich, erfolgte im Herbst 2002. Ein Jahr später 2003 folgten die Eröffnungen der Geschäftsstellen in Kärnten und Tirol. Seit 2005 sind *die Berater*® auch im Burgenland vertreten.

Im Dezember 2008 erwarb Mag. Röhner die CATRO Personalsuche und -auswahl GmbH und gründete eine Unternehmensgruppe bestehend aus: *die Berater*®, Makam Market Research und CATRO.

Seit Anfang 2009 ist das Unternehmen *die Berater*® in allen Bezirken Tirols vertreten. Arbeitsschwerpunkt in Tirol sind derzeit vor allem Jugendprojekte wie das „Auffangnetz für Lehrlinge“ in Zusammenarbeit mit dem AMS. Als ein zweites Standbein in Tirol soll aber auch die Privatwirtschaft verstärkt aufgebaut werden.

Im März 2009 eröffnete das Unternehmen den ersten Standort außerhalb Österreichs, in Bratislava.

„die Berater[®]“

Unternehmensberatungs GmbH
Wipplingerstraße 32/ Top 23-26, 1010 Wien
Tel. (+43 1) 532 45 45-0
Fax (+43 1) 532 45 45-1145
E-Mail office@dieberater.com
www.dieberater.com

Trainingscenter

1030 Wien, Guglgasse 7-9
Tel. (+43 1) 743 73 45-0
Fax (+43 1) 743 73 45-1345
E-Mail trainingscenter@dieberater.com

Geschäftsstelle Salzburg

5020 Salzburg, Rainerstraße 27
Tel. (+43 662)87 53 63-0
Fax (+43 662)87 53 63-5045
E-Mail salzburg@dieberater.com

Geschäftsstelle Klagenfurt

9020 Klagenfurt, 10. Oktober Straße 15
Tel. (+43 463) 50 04 45-0
Fax (+43 463) 50 04 45-3045
E-Mail klagenfurt@dieberater.com

Geschäftsstelle Innsbruck

6020 Innsbruck, Eduard-Bodem-Gasse 8
Tel. (+43 512) 36 14 45-0
Fax (+43 512) 36 14 45-6045
E-Mail innsbruck@dieberater.com

Geschäftsstelle Eisenstadt

7000 Eisenstadt
Thomas-Alva-Edison-Straße 2,
Tel. (+43 2682) 64 576-0
Fax (+43 1) 532 45 45-1145
E-Mail eisenstadt@dieberater.com

die Berater[®] Slowakei

851 01 Bratislava 5
Aupark Tower, Einsteinova 24
Tel. (+421 2) 3 818 0 818
Fax (+421 2) 3 818 0 301
E-Mail bratislava@dieberater.com

www.dieberater.sk